

## Acompanhamento dos Indicadores de Desempenho do PE-SGP

Ciclo 2023/2026

OBJETIVO INSTITUCIONAL	INDICADOR	FREQ.	POLAR	2023			2024			2025			2026			
				META	REAL	NÍVEL	META	REAL	NÍVEL	META	REAL	NÍVEL	META	REAL	NÍVEL	
OE1 - Aperfeiçoar a gestão de pessoas	IE-SGP.01	Anual	>	100	72,35	BOM	100	71,01	BOM	100	100,00		100	100,00		
OBJETIVO SETORIAL	INDICADOR	FREQ.	POLAR	PESO IDCSP	2023	2024	2025	2026								
OE2 - Aprimorar a governança e gestão de pessoas na avaliação de Governança e Gestão do TCU	IE-SGP.02	Anual	>	10,00	43,60%	33,60%	7,71		0,00%	10,00		10,00		10,00		
	IE-SGP.03	Anual	>	10,00	38,60%	28,60%	7,41		0,00%	10,00		10,00		10,00		
	IE-SGP.04	Anual	>	5,00	20,00%	28,82%	5,00		30,00%	52,52%	5,00		5,00		5,00	
	IE-SGP.05	Anual	<	5,00	2,40%	2,84%	4,07		2,56%	2,57%	4,97		5,00		5,00	
OE3 - Promover a saúde, o bem-estar, a satisfação pessoal e monitorar o clima organizacional	IE-SGP.06	Anual	>	5,00	70,00%	0,00%	0,00		75,00%	0,00%	0,00		5,00		5,00	
	IE-SGP.07	Anual	>	5,00	6	14	5,00		5	10	5,00		5,00		5,00	
	IE-SGP.08	Bianual	>	5,00	75,00%	82,17%	5,00			5,00		5,00		5,00		5,00
	IE-SGP.09	Anual	>	5,00	100,00%	89,44%	4,47		100,00%	86,34%	4,32		5,00		5,00	
OE4 - Promover a adequada distribuição da força de trabalho, a gestão por competências e a política de sucessão de cargos e funções	IE-SGP.10	Anual	>	5,00	10,00%	11,19%	5,00		40,00%	11,19%	1,40		5,00		5,00	
	IE-SGP.11	Anual	>	5,00	10,00%	0,00%	0,00		40,00%	0,00%	0,00		5,00		5,00	
	IE-SGP.12	Anual	>	5,00	10,00%	0,00%	0,00		40,00%	0,00%	0,00		5,00		5,00	
OE5 - Aprimorar a avaliação de desempenho e o desenvolvimento das competências	IE-SGP.13	Anual	>	5,00	87,00%	93,75%	5,00		90,00%	93,75%	5,00		5,00		5,00	
	IE-SGP.14	Anual	>	5,00	40,00%	33,67%	4,21		30,00%	22,24%	3,71		5,00		5,00	
	IE-SGP.15	Anual	>	5,00	28,90%	29,86%	5,00		45,00%	26,98%	3,00		5,00		5,00	
OE6 - Aperfeiçoar a gestão dos recursos orçamentários de capacitação e saúde	IE-SGP.16	Anual	>	5,00	100,00%	95,11%	4,76		100,00%	72,31%	3,62		5,00		5,00	
	IE-SGP.17	Anual	>	5,00	60,00%	56,69%	4,72		50,00%	52,97%	5,00		5,00		5,00	
	IE-SGP.18	Anual	>	5,00	100,00%	100,00%	5,00		100,00%	100,00%	5,00		5,00		5,00	
OE7 - Avaliar e sistematizar os principais processos da Secretaria de Gestão de Pessoas	IE-SGP.19	Anual	>	5,00	2	0	0,00		4	0	0,00		5,00		5,00	
					100,00				Ano 2023	72,35			Ano 2024	71,01		
									Ano 2025	100,00			Ano 2026	100,00		

### LEGENDA:

IE-SGP.01 – Índice de desempenho consolidado dos indicadores de Gestão de Pessoas (IDCGP)  
 IE-SGP.02 - Índice de maturidade em Governança e Gestão de Pessoas (IGovPessoas)  
 IE-SGP.03 - Índice de maturidade em Capacidade em Gestão de Pessoas (IGestPessoas)  
 IE-SGP.04 - Índice de realização de Exame Periódico de Saúde – EPS dos Servidores Efetivos  
 IE-SGP.05 - Índice de absenteísmo motivado por doença dos servidores  
 IE-SGP.06 - Índice de satisfação do servidor com o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho  
 IE-SGP.07 - Número de ações voltadas à valorização, reconhecimento e integração dos servidores  
 IE-SGP.08 - Índice de favorabilidade nas pesquisas de Clima Organizacional  
 IE-SGP.09 - Índice de ocupação dos cargos efetivos do Tribunal

IE-SGP.10 – Índice de unidades com o programa de dimensionamento da força de trabalho implementado  
 IE-SGP.11 - Índice de unidades com competências mapeadas  
 IE-SGP.12 - Índice de unidades do Tribunal avaliadas para a identificação de ocupações críticas  
 IE-SGP.13 - Índice de aderência ao Plano Anual de Capacitação  
 IE-SGP.14 - Índice de servidores com pelo menos 30 horas/aula de ações de capacitação patrocinadas direta ou indiretamente pelo Tribunal  
 IE-SGP.15 - Índice de servidores efetivos com avaliação de desempenho efetuada  
 IE-SGP.16 - Índice de execução do orçamento de capacitação  
 IE-SGP.17 - Índice de aplicação do orçamento diretamente em capacitação  
 IE-SGP.18 - Índice de execução do orçamento de saúde  
 IE-SGP.19 – Número de processos de trabalho da Secretaria de Gestão de Pessoas melhorados (modelados/mapeados)