

Acompanhamento dos Indicadores de Desempenho do PE-SGP

Ciclo 2023/2026

				2023			2024			2025			2026			
OBJETIVO INSTITUCIONAL	INDICADOR	FREQ.	POLAR	META	REAL	NÍVEL	META	REAL	NÍVEL	META	REAL	NÍVEL	META	REAL	NÍVEL	
OE1 - Aperfeiçoar a gestão de pessoas	IE-SGP.01	Anual	>		100	72,35	BOM	100	71,01	BOM	100	100,00		100	100,00	
				2023			2024			2025			2026			
OBJETIVO SETORIAL	INDICADOR	FREQ.	POLAR	PESO IDC GP	META	REAL	PTS	META	REAL	PTS	META	REAL	PTS	META	REAL	PTS
OE2 - Aprimorar a governança e gestão de pessoas na avaliação de Governança e Gestão do TCU	IE-SGP.02	Anual	>	10,00	43,60%	33,60%	7,71		0,00%	10,00			10,00			10,00
	IE-SGP.03	Anual	>	10,00	38,60%	28,60%	7,41		0,00%	10,00			10,00			10,00
OE3 – Promover a saúde, o bem-estar, a satisfação pessoal e monitorar o clima organizacional	IE-SGP.04	Anual	>	5,00	20,00%	28,82%	5,00	30,00%	52,52%	5,00			5,00			5,00
	IE-SGP.05	Anual	<	5,00	2,40%	2,84%	4,07	2,56%	2,57%	4,97			5,00			5,00
	IE-SGP.06	Anual	>	5,00	70,00%	0,00%	0,00	75,00%	0,00%	0,00			5,00			5,00
	IE-SGP.07	Anual	>	5,00	6	14	5,00	5	10	5,00			5,00			5,00
	IE-SGP.08	Bianual	>	5,00	75,00%	82,17%	5,00			5,00			5,00			5,00
	IE-SGP.09	Anual	>	5,00	100,00%	89,44%	4,47	100,00%	86,34%	4,32			5,00			5,00
OE4 – Promover a adequada distribuição da força de trabalho, a gestão por competências e a política de sucessão de cargos e funções	IE-SGP.10	Anual	>	5,00	10,00%	11,19%	5,00	40,00%	11,19%	1,40			5,00			5,00
	IE-SGP.11	Anual	>	5,00	10,00%	0,00%	0,00	40,00%	0,00%	0,00			5,00			5,00
	IE-SGP.12	Anual	>	5,00	10,00%	0,00%	0,00	40,00%	0,00%	0,00			5,00			5,00
OE5 – Aprimorar a avaliação de desempenho e o desenvolvimento das competências	IE-SGP.13	Anual	>	5,00	87,00%	93,75%	5,00	90,00%	93,75%	5,00			5,00			5,00
	IE-SGP.14	Anual	>	5,00	40,00%	33,67%	4,21	30,00%	22,24%	3,71			5,00			5,00
	IE-SGP.15	Anual	>	5,00	28,90%	29,86%	5,00	45,00%	26,98%	3,00			5,00			5,00
OE6 – Aperfeiçoar a gestão dos recursos orçamentários de capacitação e saúde	IE-SGP.16	Anual	>	5,00	100,00%	95,11%	4,76	100,00%	72,31%	3,62			5,00			5,00
	IE-SGP.17	Anual	>	5,00	60,00%	56,69%	4,72	50,00%	52,97%	5,00			5,00			5,00
	IE-SGP.18	Anual	>	5,00	100,00%	100,00%	5,00	100,00%	100,00%	5,00			5,00			5,00
OE7 – Avaliar e sistematizar os principais processos da Secretaria de Gestão de Pessoas	IE-SGP.19	Anual	>	5,00	2	0	0,00	4	0	0,00			5,00			5,00
				100,00	Ano 2023		72,35	Ano 2024		71,01	Ano 2025		100,00	Ano 2026		100,00

LEGENDA:

IE-SGP.01 – Índice de desempenho consolidado dos indicadores de Gestão de Pessoas (IDCGP)
 IE-SGP.02 - Índice de maturidade em Governança e Gestão de Pessoas (IGovPessoas)
 IE-SGP.03 - Índice de maturidade em Capacidade em Gestão de Pessoas (IGestPessoas)
 IE-SGP.04 - Índice de realização de Exame Periódico de Saúde – EPS dos Servidores Efetivos
 IE-SGP.05 - Índice de absenteísmo motivado por doença dos servidores
 IE-SGP.06 - Índice de satisfação do servidor com o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho
 IE-SGP.07 - Número de ações voltadas à valorização, reconhecimento e integração dos servidores
 IE-SGP.08 - Índice de favorabilidade nas pesquisas de Clima Organizacional
 IE-SGP.09 – Índice de ocupação dos cargos efetivos do Tribunal

IE-SGP.10 – Índice de unidades com o programa de dimensionamento da força de trabalho implementado
 IE-SGP.11 - Índice de unidades com competências mapeadas
 IE-SGP.12 - Índice de unidades do Tribunal avaliadas para a identificação de ocupações críticas
 IE-SGP.13 - Índice de aderência ao Plano Anual de Capacitação
 IE-SGP.14 - Índice de servidores com pelo menos 30 horas/aula de ações de capacitação patrocinadas direta ou indiretamente pelo Tribunal
 IE-SGP.15 – Índice de servidores efetivos com avaliação de desempenho efetuada
 IE-SGP.16 – Índice de execução do orçamento de capacitação
 IE-SGP.17 – Índice de aplicação do orçamento diretamente em capacitação
 IE-SGP.18 – Índice de execução do orçamento de saúde
 IE-SGP.19 – Número de processos de trabalho da Secretaria de Gestão de Pessoas melhorados (modelados/mapeados)