

Processos internos - Objetivos setoriais

MISSÃO

"Promover a integração, o desenvolvimento profissional, a valorização, o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida das servidoras e dos servidores para o alcance da excelência nos serviços prestados pela Secretaria de Gestão de Pessoas e alinhando as políticas e as estratégias da área, aos objetivos organizacionais e missão institucional."

Urbanidade Reconhecimento
Ética Acolhimento Solidariedade
Transparéncia Valorização Comprometimento

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Plano Estratégico de Gestão de Pessoas

OE1 – Aperfeiçoar a Gestão de Pessoas

IE-SGP.01 – Índice de aperfeiçoamento de Gestão de Pessoas
(Desempenho consolidado dos indicadores de Gestão de Pessoas - IDC GP)

"Ser reconhecida no Tribunal como uma unidade estratégica que exerce de forma plena e eficiente a gestão de pessoas, sendo referência na governança, na promoção da saúde, do bem-estar e da qualidade de vida das servidoras e dos servidores em prol dos resultados institucionais."

VISÃO

Cooperação Confabilidade Impessoalidade
Integração Imparcialidade
Efetividade Celeridade Eficiência

VALORES

OE2 – Aprimorar a governança e gestão de pessoas conforme diretrizes da Governança e Gestão do TCU

- ✓ IE-SGP.02 - Índice de maturidade em Governança e Gestão de Pessoas ([IGovPessoas](#))
- ✓ IE-SGP.03 - Índice de maturidade em Capacidade em Gestão de Pessoas ([IGestPessoas](#))

OE3 – Promover a saúde, o bem-estar, a satisfação pessoal e monitorar o clima organizacional

- ✓ IE-SGP.04 - Índice de realização de Exame Periódico de Saúde – EPS dos Servidores Efetivos
- ✓ IE-SGP.05 - Índice de absenteísmo motivado por doença dos servidores
- ✓ IE-SGP.06 - Índice de satisfação do servidor com o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho
- ✓ IE-SGP.07 - Número de ações voltadas à valorização, reconhecimento e integração dos servidores
- ✓ IE-SGP.08 - Índice de favorabilidade nas pesquisas de Clima Organizacional

OE4 – Promover a adequada distribuição da força de trabalho, a gestão por competências e a política de sucessão de cargos e funções

- ✓ IE-SGP.09 - Índice de ocupação dos cargos efetivos do Tribunal
- ✓ IE-SGP.10 - Índice de unidades com o programa de dimensionamento da força de trabalho implementado
- ✓ IE-SGP.11 - Índice de unidades com competências mapeadas
- ✓ IE-SGP.12 - Índice de unidades do Tribunal avaliadas para a identificação de ocupações críticas

OE5 – Aprimorar a avaliação de desempenho e o desenvolvimento das competências

- ✓ IE-SGP.13 - Índice de aderência ao Plano Anual de Capacitação
- ✓ IE-SGP.14 - Índice de servidores com pelo menos 30 horas/aula de ações de capacitação patrocinadas direta ou indiretamente pelo Tribunal
- ✓ IE-SGP.15 - Índice de servidores efetivos com avaliação de desempenho efetuada

OE6 – Aperfeiçoar a gestão dos recursos orçamentários de capacitação e saúde

- ✓ IE-SGP.16 - Índice de execução do orçamento de capacitação
- ✓ IE-SGP.17 - Índice de aplicação do orçamento diretamente em capacitação
- ✓ IE-SGP.18 - Índice de execução do orçamento de saúde

OE7 – Avaliar e sistematizar os principais processos da Secretaria de Gestão de Pessoas

- ✓ IE-SGP.19 – Número de processos de trabalho da Secretaria de Gestão de Pessoas melhorados (modelados/mapeados)