

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

MISSÃO

"Promover a integração, o desenvolvimento profissional, a valorização, o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida das servidoras e dos servidores para o alcance da excelência nos serviços prestados pela Secretaria de Gestão de Pessoas e alinhando as políticas e as estratégias da área, aos objetivos organizacionais e missão institucional."

VISÃO

"Ser reconhecida no Tribunal como uma unidade estratégica que exerce de forma plena e eficiente a gestão de pessoas, sendo referência na governança, na promoção da saúde, do bem-estar e da qualidade de vida das servidoras e dos servidores em prol dos resultados institucionais."

VALORES

Urbanidade Reconhecimento
Ética Acolhimento Solidariedade
Transparência Valorização Comprometimento

VALORES

Cooperação Confiabilidade Impessoalidade
Integração Imparcialidade
Efetividade Celeridade Eficiência

Plano Estratégico de Gestão de Pessoas

OE1 – Aperfeiçoar a Gestão de Pessoas

IE-SGP.01 – Índice de aperfeiçoamento de Gestão de Pessoas
(Desempenho consolidado dos indicadores de Gestão de Pessoas - IDCGP)

Processos internos - Objetivos setoriais

OE2 – Aprimorar a governança e gestão de pessoas conforme diretrizes da Governança e Gestão do TCU

- ✓ IE-SGP.02 - Índice de maturidade em Governança e Gestão de Pessoas (IGovPessoas)
- ✓ IE-SGP.03 - Índice de maturidade em Capacidade em Gestão de Pessoas (IGestPessoas)

OE3 – Promover a saúde, o bem-estar, a satisfação pessoal e monitorar o clima organizacional

- ✓ IE-SGP.04 - Índice de realização de Exame Periódico de Saúde – EPS dos Servidores Efetivos
- ✓ IE-SGP.05 - Índice de absenteísmo motivado por doença dos servidores
- ✓ IE-SGP.06 - Índice de satisfação do servidor com o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho
- ✓ IE-SGP.07 - Número de ações voltadas à valorização, reconhecimento e integração dos servidores
- ✓ IE-SGP.08 - Índice de favorabilidade nas pesquisas de Clima Organizacional

OE4 – Promover a adequada distribuição da força de trabalho, a gestão por competências e a política de sucessão de cargos e funções

- ✓ IE-SGP.09 – Índice de ocupação dos cargos efetivos do Tribunal
- ✓ IE-SGP.10 – Índice de unidades com o programa de dimensionamento da força de trabalho implementado
- ✓ IE-SGP.11 - Índice de unidades com competências mapeadas
- ✓ IE-SGP.12 - Índice de unidades do Tribunal avaliadas para a identificação de ocupações críticas

OE5 – Aprimorar a avaliação de desempenho e o desenvolvimento das competências

- ✓ IE-SGP.13 - Índice de aderência ao Plano Anual de Capacitação
- ✓ IE-SGP.14 - Índice de servidores com pelo menos 30 horas/aula de ações de capacitação patrocinadas direta ou indiretamente pelo Tribunal
- ✓ IE-SGP.15 – Índice de servidores efetivos com avaliação de desempenho efetuada

OE6 – Aperfeiçoar a gestão dos recursos orçamentários de capacitação e saúde

- ✓ IE-SGP.16 – Índice de execução do orçamento de capacitação
- ✓ IE-SGP.17 – Índice de aplicação do orçamento diretamente em capacitação
- ✓ IE-SGP.18 – Índice de execução do orçamento de saúde

OE7 – Avaliar e sistematizar os principais processos da Secretaria de Gestão de Pessoas

- ✓ IE-SGP.19 – Número de processos de trabalho da Secretaria de Gestão de Pessoas melhorados (modelados/mapeados)