

OBSERVAÇÕES sobre os Indicadores de Desempenho do PE-SGP										Ciclo 2023/2026		
					2024			2023				
OBJETIVO INSTITUCIONAL		INDICADOR		FREQ.	POLAR	META	REAL	NÍVEL	Escala utilizada: 100 - EXCELENTE; 85 a 99 - MUITO BOM; 70 a 84 - BOM; 55 a 69 - RUIM; abaixo de 55 - MUITO RUIM			
OE1 - Aperfeiçoar a gestão de pessoas		IE-SGP.01 – Índice de desempenho consolidado dos indicadores de Gestão de Pessoas (IDCGP)		Anual	>	100,00	71,01	BOM	Dos 100 pts possíveis, foram atingidos 72,57 pts o que representa um nível BOM de atingimento de metas dos Indicadores de Desempenho conforme escala acima			
					2024			2024				
OBJETIVO SETORIAL		INDICADOR		FREQ.	POLAR	PESO IDC GP	META	REAL	PTS	OBSERVAÇÕES		
OE2 – Aprimorar a governança e gestão de pessoas na avaliação de Governança e Gestão do TCU	IE-SGP.02 - Índice de maturidade em Governança e Gestão de Pessoas (IGovPessoas)		Anual	>	10,00	43,00%	43,00%	10,00	Como não houve medição em 2023, o índice foi repetido do IGG 2021			
	IE-SGP.03 - Índice de maturidade em Capacidade em Gestão de Pessoas (IGestPessoas)		Anual	>	10,00	38,00%	38,00%	10,00	Como não houve medição em 2023, o índice foi repetido do IGG 2021			
OE3 – Promover a saúde, o bem-estar, a satisfação pessoal e monitorar o clima organizacional	IE-SGP.04 - Índice de realização de Exame Periódico de Saúde – EPS dos Servidores Efetivos		Anual	>	5,00	30,00%	52,52%	5,00				
	IE-SGP.05 - Índice de absenteísmo motivado por doença dos servidores		Anual	<	5,00	2,56%	2,57%	4,98	Focar em ações para minimizar a qtde de afastamentos, nos principais CIDs identificados			
	IE-SGP.06 - Índice de satisfação do servidor com o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho		Anual	>	5,00	75,00%	0,00%	0,00	Não houve pesquisa de satisfação com o Programa Qualidade de Vida			
	IE-SGP.07 - Número de ações voltadas à valorização, reconhecimento e integração dos servidores		Anual	>	5,00	5	10	5,00				
	IE-SGP.08 - Índice de favorabilidade nas pesquisas de Clima Organizacional		Bianual	>	5,00		0,00%	5,00				
OE4 – Promover a adequada distribuição da força de trabalho, a gestão por competências e a política de sucessão de cargos e funções	IE-SGP.09 – Índice de ocupação dos cargos efetivos do Tribunal		Anual	>	5,00	100,00%	86,34%	4,32	A ocupação depende de liberação pelo TSE e de concurso vigente no TRE ou de reaproveitamento			
	IE-SGP.10 – Índice de unidades com o programa de dimensionamento da força de trabalho implementado		Anual	>	5,00	40,00%	11,19%	1,40	Projeto foi sobrestado em razão da implantação da nova estrutura organizacional			
	IE-SGP.11 - Índice de unidades com competências mapeadas		Anual	>	5,00	40,00%	0,00%	0,00	O Projeto de Gestão por Competências está paralizado por falta de orçamento para contratação e consultoria externa e falta de pessoal para dar prosseguimento a ele			
	IE-SGP.12 - Índice de unidades do Tribunal avaliadas para a identificação de ocupações críticas		Anual	>	5,00	40,00%	0,00%	0,00	O Projeto está paralizado por depender de dados de outros 2 projetos principalmente, o DFT e o Gestão por Competência			
OE5 – Aprimorar a avaliação de desempenho e o desenvolvimento das competências	IE-SGP.13 - Índice de aderência ao Plano Anual de Capacitação		Anual	>	5,00	90,00%	93,75%	5,00				
	IE-SGP.14 - Índice de servidores com pelo menos 30 horas/aula de ações de capacitação patrocinadas direta ou indiretamente pelo Tribunal		Anual	>	5,00	30,00%	22,24%	3,71	O índice ficou abaixo da meta. 121 servidores atingiram pelo menos 30 horas de capacitação de um total de 544 servidores. Alcançou 3,71 pts dos 5 possíveis			
	IE-SGP.15 – Índice de servidores efetivos com avaliação de desempenho efetuada		Anual	>	5,00	45,00%	26,98%	3,00				
OE6 – Aperfeiçoar a gestão dos recursos orçamentários de capacitação e saúde	IE-SGP.16 – Índice de execução do orçamento de capacitação		Anual	>	5,00	100,00%	72,31%	3,62	O índice ficou abaixo da meta por não ter executado o valor em torno de R\$ 290.000,00. Alcançou 3,62 pts dos 5 possíveis			
	IE-SGP.17 – Índice de aplicação do orçamento diretamente em capacitação		Anual	>	5,00	50,00%	52,97%	5,00				
	IE-SGP.18 – Índice de execução do orçamento de saúde		Anual	>	5,00	100,00%	100,00%	5,00				
OE7 – Avaliar e sistematizar os principais processos da Secretaria de Gestão de Pessoas	IE-SGP.19 – Número de processos de trabalho da Secretaria de Gestão de Pessoas melhorados (modelados/mapeados)		Anual	>	5,00	4	0	0,00	4 processos foram analisados e mapeados em 2024, porém ainda não foram discutidos com todas as partes envolvidas para a definição final do fluxo e normalização			
					100,00	Ano 2024		71,01				