

| OBSERVAÇÕES sobre os Indicadores de Desempenho do PE-SGP | | | | | | | | | | Ciclo 2023/2026 | | |
|---|--|--|--|---------|--------|------------|---------|---------|--|---|--|--|
| | | | | | 2023 | | | 2023 | | | | |
| OBJETIVO INSTITUCIONAL | | INDICADOR | | FREQ. | POLAR | META | REAL | NÍVEL | Escala utilizada: 100 - EXCELENTE; 85 a 99 - MUITO BOM; 70 a 84 - BOM; 55 a 69 - RUIM; abaixo de 55 - MUITO RUIM | | | |
| OE1 - Aperfeiçoar a gestão de pessoas | | IE-SGP.01 – Índice de desempenho consolidado dos indicadores de Gestão de Pessoas (IDCGP) | | Anual | > | 100,00 | 72,57 | BOM | Dos 100 pts possíveis, foram atingidos 72.57 pts o que representa um nível BOM de atingimento de metas dos Indicadores de Desempenho conforme escala acima | | | |
| | | | | | 2023 | | | 2023 | | | | |
| OBJETIVO SETORIAL | | INDICADOR | | FREQ. | POLAR | PESO IDCGP | META | REAL | PTS | OBSERVAÇÕES | | |
| OE2 - Aprimorar a governança e gestão de pessoas na avaliação de Governança e Gestão do TCU | | IE-SGP.02 - Índice de maturidade em Governança e Gestão de Pessoas (IGovPessoas) | | Anual | > | 10,00 | 43,00% | 33,60% | 7,81 | Como não houve medição em 2023, o índice foi repetido do IGG 2021 | | |
| | | IE-SGP.03 - Índice de maturidade em Capacidade em Gestão de Pessoas (IGestPessoas) | | Anual | > | 10,00 | 38,00% | 28,60% | 7,53 | Como não houve medição em 2023, o índice foi repetido do IGG 2021 | | |
| OE3 – Promover a saúde, o bem-estar, a satisfação pessoal e monitorar o clima organizacional | | IE-SGP.04 - Índice de realização de Exame Periódico de Saúde – EPS dos Servidores Efetivos | | Anual | > | 5,00 | 20,00% | 28,82% | 5,00 | | | |
| | | IE-SGP.05 - Índice de absenteísmo motivado por doença dos servidores | | Anual | < | 5,00 | 2,40% | 2,84% | 4,07 | Focar em ações para minimizar a qtd de afastamentos, nos principais CIDs identificados | | |
| | | IE-SGP.06 - Índice de satisfação do servidor com o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho | | Anual | > | 5,00 | 70,00% | 0,00% | 0,00 | Não houve pesquisa de satisfação com o Programa Qualidade de Vida | | |
| | | IE-SGP.07 - Número de ações voltadas à valorização, reconhecimento e integração dos servidores | | Anual | > | 5,00 | 6 | 14 | 5,00 | | | |
| | | IE-SGP.08 - Índice de favorabilidade nas pesquisas de Clima Organizacional | | Bianual | > | 5,00 | 75,00% | 82,17% | 5,00 | | | |
| OE4 – Promover a adequada distribuição da força de trabalho, a gestão por competências e a política de sucessão de cargos e funções | | IE-SGP.09 – Índice de ocupação dos cargos efetivos do Tribunal | | Anual | > | 5,00 | 100,00% | 89,44% | 4,47 | A ocupação depende de liberação pelo TSE e de concurso vigente no TRE ou de reaproveitamento | | |
| | | IE-SGP.10 – Índice de unidades com o programa de dimensionamento da força de trabalho implementado | | Anual | > | 5,00 | 10,00% | 11,19% | 5,00 | | | |
| | | IE-SGP.11 - Índice de unidades com competências mapeadas | | Anual | > | 5,00 | 10,00% | 0,00% | 0,00 | O Projeto de Gestão por Competências está paralizado por falta de orçamento para contratação e consultoria externa e falta de pessoal para dar prosseguimento a ele | | |
| | | IE-SGP.12 - Índice de unidades do Tribunal avaliadas para a identificação de ocupações críticas | | Anual | > | 5,00 | 10,00% | 0,00% | 0,00 | O Projeto está paralizado por depender de dados de outros 2 projetos principalmente, o DFT e o Gestão por Competência | | |
| OE5 – Aprimorar a avaliação de desempenho e o desenvolvimento das competências | | IE-SGP.13 - Índice de aderência ao Plano Anual de Capacitação | | Anual | > | 5,00 | 87,00% | 93,75% | 5,00 | | | |
| | | IE-SGP.14 - Índice de servidores com pelo menos 30 horas/aula de ações de capacitação patrocinadas direta ou indiretamente pelo Tribunal | | Anual | > | 5,00 | 40,00% | 33,67% | 4,21 | O indice ficou abaixo da meta. 167 servidores atingiram pelo menos 30 horas de capacitação de um total de 496 servidores. Alcançou 4,21 pts dos 5 possíveis | | |
| | | IE-SGP.15 – Índice de servidores efetivos com avaliação de desempenho efetuada | | Anual | > | 5,00 | 28,90% | 29,86% | 5,00 | | | |
| OE6 – Aperfeiçoar a gestão dos recursos orçamentários de capacitação e saúde | | IE-SGP.16 – Índice de execução do orçamento de capacitação | | Anual | > | 5,00 | 100,00% | 95,11% | 4,76 | O indice ficou abaixo da meta por não ter executado o valor de R\$ 28.670,00. Alcançou 4,76 pts dos 5 possíveis | | |
| | | IE-SGP.17 – Índice de aplicação do orçamento diretamente em capacitação | | Anual | > | 5,00 | 60,00% | 56,69% | 4,72 | O indice ficou um pouco abaixo da meta. Alcançou 4,72 pts dos 5 possíveis | | |
| | | IE-SGP.18 – Índice de execução do orçamento de saúde | | Anual | > | 5,00 | 100,00% | 100,00% | 5,00 | | | |
| OE7 – Avaliar e sistematizar os principais processos da Secretaria de Gestão de Pessoas | | IE-SGP.19 – Número de processos de trabalho da Secretaria de Gestão de Pessoas melhorados (modelados/mapeados) | | Anual | > | 5,00 | 2 | 0 | 0,00 | 2 processos foram analisados e mapeados em 2023, porém ainda não foram discutidos com todas as partes envolvidas para a definição final do fluxo e normalização | | |
| | | | | | 100,00 | Ano 2023 | | 72,57 | | | | |