

OBSERVAÇÕES sobre os Indicadores de Desempenho do PE-SGP

Ciclo 2023/2026

OBJETIVO INSTITUCIONAL	INDICADOR	FREQ.	POLAR	2023			2023		
				META	REAL	NÍVEL	Escala utilizada: 100 - EXCELENTE; 85 a 99 - MUITO BOM; 70 a 84 - BOM; 55 a 69 - RUIM; abaixo de 55 - MUITO RUIM		
OE1 - Aperfeiçoar a gestão de pessoas	IE-SGP.01 – Índice de desempenho consolidado dos indicadores de Gestão de Pessoas (IDCGP)	Anual	>	100,00	72,57	BOM	Dos 100 pts possíveis, foram atingidos 72,57 pts o que representa um nível BOM de atingimento de metas dos Indicadores de Desempenho conforme escala acima		
OBJETIVO SETORIAL	INDICADOR	FREQ.	POLAR	PESO IDCGP	2023			2023	
					META	REAL	PTS	OBSERVAÇÕES	
OE2 - Aprimorar a governança e gestão de pessoas na avaliação de Governança e Gestão do TCU	IE-SGP.02 - Índice de maturidade em Governança e Gestão de Pessoas (IGovPessoas)	Anual	>	10,00	43,00%	33,60%	7,81	Como não houve medição em 2023, o índice foi repetido do IGG 2021	
	IE-SGP.03 - Índice de maturidade em Capacidade em Gestão de Pessoas (IGestPessoas)	Anual	>	10,00	38,00%	28,60%	7,53	Como não houve medição em 2023, o índice foi repetido do IGG 2021	
OE3 – Promover a saúde, o bem-estar, a satisfação pessoal e monitorar o clima organizacional	IE-SGP.04 - Índice de realização de Exame Periódico de Saúde – EPS dos Servidores Efetivos	Anual	>	5,00	20,00%	28,82%	5,00		
	IE-SGP.05 - Índice de absenteísmo motivado por doença dos servidores	Anual	<	5,00	2,40%	2,84%	4,07	Focar em ações para minimizar a qtd de afastamentos, nos principais CIDs identificados	
	IE-SGP.06 - Índice de satisfação do servidor com o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho	Anual	>	5,00	70,00%	0,00%	0,00	Não houve pesquisa de satisfação com o Programa Qualidade de Vida	
	IE-SGP.07 - Número de ações voltadas à valorização, reconhecimento e integração dos servidores	Anual	>	5,00	6	14	5,00		
	IE-SGP.08 - Índice de favorabilidade nas pesquisas de Clima Organizacional	Bianual	>	5,00	75,00%	82,17%	5,00		
	IE-SGP.09 - Índice de ocupação dos cargos efetivos do Tribunal	Anual	>	5,00	100,00%	89,44%	4,47	A ocupação depende de liberação pelo TSE e de concurso vigente no TRE ou de reaprovação	
OE4 – Promover a adequada distribuição da força de trabalho, a gestão por competências e a política de sucessão de cargos e funções	IE-SGP.10 – Índice de unidades com o programa de dimensionamento da força de trabalho implementado	Anual	>	5,00	10,00%	11,19%	5,00		
	IE-SGP.11 - Índice de unidades com competências mapeadas	Anual	>	5,00	10,00%	0,00%	0,00	O Projeto de Gestão por Competências está paralizado por falta de orçamento para contratação e consultoria externa e falta de pessoal para dar prosseguimento a ele	
	IE-SGP.12 - Índice de unidades do Tribunal avaliadas para a identificação de ocupações críticas	Anual	>	5,00	10,00%	0,00%	0,00	O Projeto está paralizado por depender de dados de outros 2 projetos principalmente, o DFT e o Gestão por Competência	
	IE-SGP.13 - Índice de aderência ao Plano Anual de Capacitação	Anual	>	5,00	87,00%	93,75%	5,00		
OE5 – Aprimorar a avaliação de desempenho e o desenvolvimento das competências	IE-SGP.14 - Índice de servidores com pelo menos 30 horas/aula de ações de capacitação patrocinadas direta ou indiretamente pelo Tribunal	Anual	>	5,00	40,00%	33,67%	4,21	O índice ficou abaixo da meta. 167 servidores atingiram pelo menos 30 horas de capacitação de um total de 496 servidores. Alcançou 4,21 pts dos 5 possíveis	
	IE-SGP.15 – Índice de servidores efetivos com avaliação de desempenho efetuada	Anual	>	5,00	28,90%	29,86%	5,00		
	IE-SGP.16 – Índice de execução do orçamento de capacitação	Anual	>	5,00	100,00%	95,11%	4,76	O índice ficou abaixo da meta por não ter executado o valor de R\$ 28.670,00. Alcançou 4,76 pts dos 5 possíveis	
OE6 – Aperfeiçoar a gestão dos recursos orçamentários de capacitação e saúde	IE-SGP.17 – Índice de aplicação do orçamento diretamente em capacitação	Anual	>	5,00	60,00%	56,69%	4,72	O índice ficou um pouco abaixo da meta. Alcançou 4,72 pts dos 5 possíveis	
	IE-SGP.18 – Índice de execução do orçamento de saúde	Anual	>	5,00	100,00%	100,00%	5,00		
OE7 – Avaliar e sistematizar os principais processos da Secretaria de Gestão de Pessoas	IE-SGP.19 – Número de processos de trabalho da Secretaria de Gestão de Pessoas melhorados (modelados/mapeados)	Anual	>	5,00	2	0	0,00	2 processos foram analisados e mapeados em 2023, porém ainda não foram discutidos com todas as partes envolvidas para a definição final do fluxo e normatização	

100,00

Ano 2023

72,57