



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO AMAZONAS  
Avenida André Araújo, nº 200 - Bairro Aleixo - CEP 69060-000 - Manaus - AM - www.tre-am.jus.br

## ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP Nº 0000023430 - TRE-AM/PRES/SETRIB/SGP/COEDE/SECAP

### ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - SECAP/COEDE/SGP

Unidade Interessada: **Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral do TRE/AM**  
Assunto: Contratação do Congresso "**ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO TRABALHO**"

#### OBJETO DA CONTRATAÇÃO

Contratação por meio da inscrição de 02 (duas) servidoras do TRE-AM no Congresso "**ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO TRABALHO**", em turma aberta, na modalidade presencial em Brasília/DF, com carga horária mínima de 21 (vinte e uma) horas-aula.

#### ESTUDOS PRELIMINARES

##### 1. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

A contratação por meio da inscrição de 02 (duas) servidoras em turma aberta para capacitação presencial, treinamento e/ou aperfeiçoamento no Curso "**ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO TRABALHO**" com o objetivo de capacitar, atualizar e preparar os profissionais e agentes atuantes nas atividades de prevenção, enfrentamento, investigação e responsabilização ao tema Assédio Moral e Sexual no ambiente de Trabalho, visando esclarecer os sintomas e os efeitos físicos, fisiológicos e psíquicos do assédio e a construção de ambientes afetivos-efetivos na instituição pública.

##### 2. DEMONSTRAÇÃO DA PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

A ação está prevista no Programa Anual de Capacitação do TRE-AM, aprovado pela Portaria TRE-AM nº 208, de 14 de março de 2023, e foi incluída como necessidade de capacitação na área de **INTERESSE INSTITUCIONAL - Prioridade Alta** - Anexo da retrocitada Portaria (0000023122).

##### 3. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Os requisitos específicos para a presente contratação constarão do Termo de Referência correspondente.

##### 4. ESTIMATIVAS DAS QUANTIDADES PARA A CONTRATAÇÃO

Estima-se realizar a inscrição para 02 (duas) servidoras nessa ação de capacitação.

##### 5. LEVANTAMENTO DE MERCADO

Não foram encontradas no mercado local ações de capacitação oferecidas na modalidade presencial, que atenda o requerido pela Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do TRE-AM, se considerarmos que o ambiente presencial é o mais propício para troca de experiências nesse tema.

##### 6. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

O valor da inscrição individual para uma turma aberta é de **R\$ 3.290,00 (três mil, duzentos e noventa reais)**, sendo que para 2 (duas) inscrições, o investimento total é da ordem de **R\$ 6.580,00 (seis mil, quinhentos e oitenta reais)** estando incluídas neste valor todas as despesas diretas ou indiretas da empresa contratada, decorrentes do fornecimento do serviço.

##### 7. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

Uma grande oportunidade de contratação para o treinamento, na modalidade presencial, visa atender às necessidades dos colaboradores e do próprio TRE/AM uma vez que há mais trocas de conhecimento e experiências o que os tornam mais eficazes em relação à fixação do aprendizado.

##### 8. JUSTIFICATIVAS PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

Não se justifica o parcelamento da contratação, pois as/os servidoras/servidores serão inscritas/inscritos em turma aberta, na modalidade presencial.

##### 9. DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

As ações de capacitação presencial, tem um impacto direto na qualidade dos resultados da organização, uma vez que os colaboradores se sentem mais aptos, motivados e preparados para realizarem as tarefas que envolvem: Prevenção, enfrentamento, investigação e responsabilização, com abordagem voltada ao viés do compliance corporativo através do código de conduta no setor público, bem como identificar os sintomas e os efeitos físicos, fisiológicos e psíquicos do assédio e a construção de ambientes afetivos-efetivos neste Órgão público.

##### 10. PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS PELA ADMINISTRAÇÃO PREVIAMENTE À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO

Adotaremos previamente, à celebração do contrato: analisar o conteúdo programático do evento em oferta; realizar a análise técnica da contratação, com a devida elaboração do Termo de Referência; verificar a regularidade fiscal da empresa, sua idoneidade, capacidade técnica e formação de seu corpo pedagógico; analisar o melhor custo x benefício para o TRE-AM; utilizar o princípio da economicidade quanto à disponibilidade orçamentária; inscrever previamente as servidoras/os servidores, se for o caso; submeter à análise jurídica;

aprovar a contratação pela Alta Administração; dar publicidade ao ato contratual; emitir a Nota de Empenho (compromisso de pagamento); e acompanhar o trâmite processual.

#### 11. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

Não há no âmbito deste TRE-AM contratações correlatas e/ou interdependentes que conflitem com o objeto da presente contratação.

#### 12. DESCRIÇÃO DE POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS E RESPECTIVAS MEDIDAS MITIGADORAS

Sendo a contratação do curso na modalidade presencial, porém em local externo, não haverá consumo de energia nem utilização de outros recursos materiais do TRE-AM.

#### 13. POSICIONAMENTO CONCLUSIVO

O objetivo principal do treinamento é capacitar as servidoras/servidores a desenvolverem e se prepararem para possíveis soluções de assédio moral e sexual no ambiente deste Tribunal.

#### DECLARAÇÃO DE VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

Declara a equipe da Seção de Capacitação que a aquisição pretendida é viável, adequada ao cumprimento da missão institucional e que os estudos preliminares evidenciam que a contratação de empresa para ministrar o Curso no tema "**ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO TRABALHO**" na modalidade presencial, em Brasília/DF, no período de 31/05 a 02/06/2023, mostra-se tecnicamente possível e fundamentalmente necessária.

Membros da Equipe de Planejamento da Contratação:

Nilcilene Modesto de Melo e Darby Daniel dos Santos da Silva Maia.

#### MAPA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

OBJETO			
Contratação de ação de capacitação para formação de servidoras/servidores, no tema “ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO TRABALHO” na modalidade presencial, em Brasília/DF, com carga horária mínima de 21 (vinte e uma) horas-aula.			
EQUIPE DE PLANEJAMENTO			
Nilcilene Modesto de Melo e Darby Daniel dos Santos da Silva Maia			
FASE DA ANÁLISE			
(X) Planejamento da contratação e seleção do fornecedor ( ) Gestão do Contrato			
RISCO			
Probabilidade	(X) Baixa	( ) Média	
Impacto	( ) Baixo	( ) Médio	
DANO			
Não haverá o cumprimento de ação para capacitar as servidoras e ou os servidores no tema “ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NO TRABALHO”			
ESTRATÉGIA PARA ELIMINAR OU MINIMIZAR A OCORRÊNCIA DO RISCO			
Ações	Providenciar o Termo de Referência para propiciar a contratação		
Responsável	Nilcilene Modesto de Melo		
ESTRATÉGIA DE CONTINGÊNCIA CASO O RISCO SE CONCRETIZE			
Ações	Repetir o procedimento de Inexigibilidade de Licitação, sanar a situação		
Responsável	Nilcilene Modesto de Melo		

Em 20 de abril de 2023.



Documento assinado eletronicamente por **DARBY DANIEL DOS SANTOS DA SILVA MAIA**, Assistente, em 24/04/2023, às 16:07, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [https://sei.tre-am.jus.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.tre-am.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0) informando o código verificador **0000023430** e o código CRC **477E106B**.