Indicador	**Índice de implementação de mecanismos internos de governança e gestão (IE-013)**	
Objetivo estratégico	Promover a melhoria da governança e da gestão institucional	
Peso	Peso no Objetivo Estratégico: 100	Peso no Índice de Desempenho Institucional: 10
Polaridade (+ ou -)	Quanto maior, melhor	
O que se mede (finalidade)	A quantidade de processos classificados como mecanismos de governança ou de gestão implantados em relação ao total de mecanismos relacionados para implantação	
Por que medir (justificativa)	Verificar o grau de adoção de processos de apoio à governança e a gestão	
Quem (responsável)	ASPLAN	
Quando (frequência)	Semestralmente	
Como medir (fórmula)	Fórmula de cálculo: **IE-013 = NMIGGI ÷ NMGGRI x 100** Variáveis: **NMIGGI**: Número de Mecanismos Internos de Governança e Gestão Implantados **NMGGRI**: Número de Mecanismos de Governança e Gestão Relacionados para Implantação Observações: **1.** Consideram-se mecanismos de governança e gestão os processos relacionados aos temas: I - Comitê de Governança e Gestão; II - Estrutura Organizacional; III - Gestão Estratégica; IV - Gestão Orçamentária; V - Gerenciamento de Projetos; VI - Gestão de Processos e Qualidade; VII - Gestão de Riscos e Controles Internos; VIII - Planejamento de Eleições; IX - Governança de TIC; X - Segurança da Informação; XI - Governança de Aquisições; XII - Governança de Pessoal; XIII - Código de Ética; XIV - Auditoria Interna; XV - Inspeções e Correições. **2.** Consideram-se implantados os mecanismos de governança e gestão normatizados ou cujos processos tenham sido efetivamente mapeados e/ou modelados.	
Onde (fonte dos dados)	Escritório de processos (ASPLAN)	

Metas

Implementar mecanismos internos de governança e gestão, nos quantitativos abaixo discriminados

Base (2015)	**2016**		**2017**		**2018**		**2019**		**2020**		**2021**	
(2)	75%	(4) 100%	50%	(7) 100%	75%	(1) 100%	50%	(1) 100%	-	-	-	-

O primeiro percentual refere-se ao desempenho esperado no primeiro semestre e o segundo refere-se ao valor acumulado no exercício. O valor entre parênteses refere-se ao quantitativo de mecanismos a implementar.

Base: Código de Ética e Plano Estratégico.