



PLANO DE AÇÃO TRE-AM (2025 - 2026)

Este plano apresenta as iniciativas de sustentabilidade do Tribunal Regional Eleitoral do Amazonas para os próximos dois anos. Focamos em redução de consumo, eficiência energética e promoção da diversidade.

USO EFICIENTE DE INSUMOS, MATERIAIS E SERVIÇOS

Objetivo: Reduzir o consumo de descartáveis: monitorar a geração de resíduos de copos descartáveis, de água envazada e realizar campanhas de conscientização para o uso alternativo de garrafas térmicas e copos reutilizáveis.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<ul style="list-style-type: none">Acompanhar mensalmente os registros de fornecimento e utilização de copos plásticos descartáveis nas unidades da Secretaria do Tribunal, Zonas Eleitorais e Central de Atendimento ao Eleitor.	SEALM/NSA	Contínuo
<ul style="list-style-type: none">Monitorar a geração de resíduos oriundos do consumo de água mineral envasada em embalagens plásticas descartáveis.	SAO/CAPAT/SEALM/NSA	Contínuo
<ul style="list-style-type: none">Avaliar a aquisição de garrafas térmicas e copos reutilizáveis para distribuir entre os servidores em contrapartida a extinção de copos e garrafas de água em embalagem descartável.	QUALIVIDA/NSA	Contínuo

Objetivo: Alcançar maior eficiência na gestão das impressões (aquisições de equipamentos e suprimentos ou outsourcing), consequentemente reduzir o consumo de papel, tendo em vista o impacto da implantação dos processos administrativos e judiciais eletrônicos.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<ul style="list-style-type: none">Monitorar periodicamente a utilização dos recursos de impressão em todos os equipamentos, por meio de software de gerenciamento de impressão, sendo seus registros mantidos pela STI e compartilhados com o Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade (NSA) para divulgação.	Secretaria de Tecnologia da Informação (STI)	Previsto

INDICADOR	META
<ul style="list-style-type: none">Consumo de copos descartáveis	Reduzir em 100% o consumo de copos descartáveis, até 2026.
<ul style="list-style-type: none">Consumo de papel	Reduzir em 30% o consumo de papel, até 2026.
<ul style="list-style-type: none">Consumo de água envasada em embalagens plásticas	Reduzir em 100% o consumo de água envasada em embalagens plásticas, até 2026.
<ul style="list-style-type: none">Quantidade de impressões	Reduzir em 30% a quantidade de impressões, até 2026.

ENERGIA ELÉTRICA

Objetivo: Monitorar o consumo e gastos com energia elétrica, recuperar/revitalizar a mini usina fotovoltaica de forma a obter significativa redução no consumo.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<ul style="list-style-type: none"> Acompanhar o andamento do processo de revitalização da mini usina fotovoltaica; Avaliar ações de conscientização que venham a mitigar o consumo desnecessário de energia; Verificar a possibilidade de eventuais ajustes contratuais com a concessionária de energia visando maior eficiência do gasto. 	SAO/CADS/SESEP	Contínuo

INDICADOR	META
Consumo de energia elétrica	Reduzir em 6% o consumo de energia elétrica, até 2026.

ÁGUA E ESGOTO

Objetivo: Monitorar o consumo e gastos com água e esgoto para que seja verificada a possibilidade de eventuais ajustes e efetividade de ações de sustentabilidade. Devem ser considerados todos os edifícios e unidades que compõem o órgão.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<ul style="list-style-type: none"> Monitorar o consumo com adoção de medidas que visem a economia de água através de melhorias nas instalações; Realizar vistorias periódicas para averiguar possíveis vazamentos; Conscientizar os servidores sobre o uso racional da água. 	SAO/CADS/SESEP	Contínuo

INDICADOR	META
Consumo de água.	Reduzir em 6% o consumo de água, até 2026.

GESTÃO DE RESÍDUOS

Objetivo: Estimular a redução da geração de resíduos e aumentar sua destinação ambientalmente correta.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<ul style="list-style-type: none"> Implementar uma gestão de resíduos eficiente e sustentável, abrangendo desde a coleta e descarte adequados até a conscientização e educação dos funcionários, com o objetivo de minimizar o impacto ambiental e promover a responsabilidade socioambiental. 	NSA/ STI / SEALM / COMED / SEOP	Contínuo

INDICADOR	META
Coleta seletiva geral.	Elevar em 30% coleta geral (CGe), até 2026.

REFORMAS E CONSTRUÇÕES

Objetivo: Monitorar os gastos relacionados a obras para que seja verificada a sua real necessidade e a priorização do atendimento à Resolução CNJ nº 114/2010 e suas alterações. Devem ser considerados todos os edifícios e unidades que compõem o órgão.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<ul style="list-style-type: none">Elaborar plano de gestão de obras detalhado, com estimativas de custos e cronogramas;Realizar licitações assertivas de forma a escolher as melhores empresas;Usar sistemas para acompanhar a obra e controlar os gastos.	SAO / SEOP	Contínuo

INDICADOR	META
Gastos com reformas.	A natureza variável da programação, influenciada por demandas, recursos e prioridades da gestão, impossibilita a definição de metas fixas para o indicador em questão.

LIMPEZA

Objetivo: Monitorar os gastos relacionados aos serviços de limpeza para que seja verificada a possibilidade de eventuais ajustes de gestão, conforme instruções normativas sobre o tema.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<ul style="list-style-type: none">Monitorar o desempenho e otimizar o uso de recursos;Utilizar produtos de limpeza sustentáveis e evitar desperdício;Realizar treinamentos práticos e campanhas de conscientização para incentivar a adoção de práticas sustentáveis no uso de recursos.	SAO / CADS / SESEP	Contínuo

INDICADOR	META
Gastos com contratos de limpeza.	A complexidade das contratações de limpeza e conservação, que envolvem processos licitatórios, legislação específica, convenções coletivas e regimes tributários, torna inviável o estabelecimento de metas.

VIGILÂNCIA

Objetivo: Monitorar os gastos relacionados aos serviços de vigilância, segundo critérios de real necessidade, por área, tipos de postos (modelos horários, armada e desarmada).



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<ul style="list-style-type: none">• Analisar a possibilidade de renegociação de contratos;• Instalar sistemas de monitoramento eletrônico, controle de acesso e iluminação eficiente;• Utilizar análise de vídeo e biometria para aumentar a segurança;• Treinar funcionários para agir em situações de emergência.	SAO / GPJ	Contínuo

INDICADOR	META
Gastos com serviços de vigilância.	Devido à natureza complexa das contratações de vigilância, que exigem licitação e consideram diversos fatores legais e contratuais, o estabelecimento de metas não se mostrou viável.

TELEFONIA

Objetivo: Monitorar o consumo e gastos com serviços de telefonia tendo em vista outros mecanismos de comunicação com as mesmas funcionalidades e menores custos (VoIP, e-mails, aplicativos gratuitos de comunicação). Devem ser considerados todos os edifícios e unidades que compõem o TRE-AM.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<ul style="list-style-type: none">• Implementar ações para garantir a sustentabilidade da redução de gastos com telefonia nos próximos anos;• Realizar campanhas de conscientização interna sobre o uso consciente dos recursos de telefonia, incentivando a utilização de alternativas gratuitas como aplicativos de mensagens ou ferramentas de videoconferência;	SAO / CADS / SESEP	Contínuo

INDICADOR	META
Gastos com serviços de telefonia.	Reduzir em 30% os gastos com telefonia, até 2026, em relação aos anos de referência (anos eleitorais e não eleitorais).

VEÍCULOS - MANUTENÇÃO

Objetivo: Monitorar a mobilidade e os gastos com a frota oficial para maior eficiência na gestão e nas aquisições dos veículos.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<ul style="list-style-type: none"> Monitorar periodicamente os gastos com manutenção; Realizar campanhas de conscientização interna sobre a importância da condução responsável e da manutenção preventiva dos veículos, incentivando os condutores a adotarem práticas que contribuam para a redução de desgastes e a prevenção de problemas. 	SAO / CADS / SETRAN	Contínuo

INDICADOR	META
Gastos com serviços de manutenção de veículos.	Evitar que os gastos com manutenção de veículos ultrapasse o limite máximo de 15%, em relação aos anos de referência (anos eleitorais e não eleitorais), até 2026.

VEÍCULOS - COMBUSTÍVEL

Objetivo: Monitorar o consumo dos diversos tipos de combustíveis utilizados na frota de veículos oficiais.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<ul style="list-style-type: none"> Adotar o abastecimento dos veículos flex somente com Etanol como forma de mitigar o uso do diesel em outros veículos da frota; Estudar a viabilidade de substituição da frota de veículos, quando houver necessidade, para veículos de baixa emissão de carbono; Implementar programas de condução eficiente; Otimizar rotas e intensificar a manutenção preventiva dos veículos. 	SAO / CADS / SETRAN	Contínuo

INDICADOR	META
Gastos com consumo de diesel.	Reduzir em 6% os gastos com consumo de diesel, até 2026, em relação aos anos de referência (anos eleitorais e não eleitorais).

APOIO AO SERVIÇO ADMINISTRATIVO

Objetivo: Monitorar as despesas com contratos de serviços gráficos.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<ul style="list-style-type: none"> Analisar a real necessidade de cada material gráfico. Muitas vezes, é possível substituir impressos por versões digitais, como e-mails, apresentações online ou materiais para redes sociais; Considerar a impressão sob demanda para materiais com baixa rotatividade; Planejar as tiragens com base na demanda real, evitando excessos que geram desperdício; Padronizar os formatos e layouts dos materiais gráficos para otimizar o uso de papel e reduzir custos de design. 	SEGEOR	Contínuo

INDICADOR	META
Gastos com serviços gráficos no período-base.	A ausência de histórico de gastos impede a estimativa precisa. Sugerimos, portanto, o monitoramento dos custos entre 2022 e 2025, para que se possa estabelecer metas quantitativas para 2026 e 2027.

AQUISIÇÕES E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Objetivo: Reduzir do impacto ambiental gerado com a aquisição de bens e serviços.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<ul style="list-style-type: none"> Promover curso de capacitação voltado às contratações públicas sustentáveis 	SGP/COEDE/SECAP	Contínuo

INDICADOR	META
Índice de compras sustentáveis.	Aumentar em 2% o percentual de compras sustentáveis em relação ao total de compras, até 2026.

QUALIDADE DE VIDA

Objetivo: Monitorar a participação da força de trabalho total em ações de qualidade de vida e solidárias de forma a estimulá-las, para fomentar a política de valorização do corpo funcional.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<p>Meta 1: Realizar ações de promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho:</p> <ul style="list-style-type: none"> Realizar workshops, palestras, seminários e cursos presenciais e online, com conteúdo relevante e interativo. Promover campanhas de comunicação interna e externa para divulgar as ações e engajar o público-alvo. Implementar programas de atividades físicas, como ginástica laboral, yoga ou meditação. Oferecer programas de apoio psicológico e emocional, com atendimento individual e em grupo. <p>Meta 2: Ampliar a participação nas ações de qualidade de vida</p> <ul style="list-style-type: none"> Oferecer uma variedade de formatos e horários de ações de qualidade de vida para atender às diferentes necessidades do público-alvo. Reconhecer e premiar a participação nas ações de qualidade de vida, por meio de certificados, selos ou outros incentivos. Divulgar os benefícios das ações de qualidade de vida para a vida pessoal e profissional dos participantes. Integrar os temas de saúde e qualidade de vida no trabalho nos programas de treinamento e desenvolvimento da organização. 	SGP / QUALIVIDA	Contínuo

INDICADOR	META
Número de ações realizadas.	1 - Realizar, pelo menos, 2 (duas) ações voltadas para a promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho em anos eleitorais e 4 (quatro) em anos não eleitorais;
Número de participantes.	2 - Ampliar em, pelo menos, 40% a participação nas ações de qualidade de vida em relação ao ano de referência.

CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

Objetivo: Monitorar a participação do corpo funcional em ações de capacitação e sensibilização relacionadas ao tema de sustentabilidade de forma a subsidiar a tomada de decisões quanto ao estímulo dessas temáticas.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<p>Meta 1: Realizar ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Realizar workshops, palestras e seminários sobre temas como gestão de resíduos, consumo consciente e energias renováveis. Promover campanhas de conscientização interna e externa. Registrar todas as ações realizadas e seus resultados. Coletar feedback dos participantes para aprimorar as próximas iniciativas. <p>Meta 2: Ampliar a participação nas ações de capacitação em sustentabilidade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Utilizar diversos canais de comunicação (e-mail, redes sociais, murais) para divulgar as ações. Oferecer certificados de participação e outros incentivos. Reconhecer e premiar os participantes mais engajados. Facilitar o acesso a cursos online. Garantir que as ações sejam acessíveis a todos os públicos, considerando diferentes necessidades e disponibilidades. 	SGP/COEDE/SECAP e NSA	Contínuo

INDICADOR	META
Número ações de capacitação em sustentabilidade.	1 - Realizar, pelo menos, 2 (duas) ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade em anos eleitorais e 4 (quatro) ações em anos não eleitorais;
Número de participantes em ações de capacitação em sustentabilidade.	2 - Ampliar em, pelo menos, 45% a participação nas ações de capacitação em sustentabilidade, em relação ao ano de referência até 2026.

EQUIDADE E DIVERSIDADE

Objetivo: Promover a equidade e a diversidade por meio de políticas afirmativas não discriminatórias, de forma a assegurar aos quadros de pessoal e auxiliar, às partes e aos usuários, o pleno respeito à identidade e expressão de gênero, religião, estado civil, idade, origem social, opinião política, ascendência social, etnia, e outras condições pessoais.



AÇÕES	RESPONSÁVEL	PRAZO
<p>Meta 1 - Manter em, pelo menos, 100% a proporcionalidade de ocupação, por servidoras, dos cargos de direção e chefia, em relação a proporção de servidoras no órgão:</p> <ul style="list-style-type: none"> Oferecer treinamentos específicos para líderes sobre como gerenciar equipes diversas; Realizar treinamentos para todos os servidores sobre igualdade de gênero, vies inconsciente e combate ao sexismo; <p>Meta 2 – Realizar a quantidade mínima de ações de sensibilização:</p> <ul style="list-style-type: none"> Implementar políticas de flexibilidade no trabalho, como horários flexíveis e tele trabalho, para facilitar a conciliação entre vida profissional e pessoal; Implementar políticas específicas contra assédio e discriminação, com canais de denúncia seguros; Promover a capacitação contínua dos servidores, visando a excelência no atendimento a todos os eleitores, com foco em diversidade, equidade e inclusão. 	SGP/COEDE/SECAP /OUVIDORIA DA MULHER e NSA	Contínuo

INDICADOR	META
Quantidade de servidoras ocupantes de cargos de direção e chefia.	1 - Manter em, pelo menos, 100% a proporcionalidade de ocupação, por servidoras, dos cargos de direção e chefia, em relação a proporção de servidoras no órgão;
Quantidade de ações de sensibilização em equidade e diversidade.	2 – Realizar a quantidade mínima de ações de sensibilização.