



Plano de Logística Sustentável - PLS

2021/2026

Relatório de Desempenho

janeiro a dezembro de 2023

Responsáveis
Comissão Gestora do PLS
Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade – NSA

APRESENTAÇÃO

O presente relatório tem por finalidade dar cumprimento às determinações contidas na Resolução CNJ 400/2021, assim como demonstrar o desempenho do Plano de Logística Sustentável – PLS do TRE-MA no Ano de 2023.

Os dados foram consolidados com base nas metas estabelecidas para cada indicador, nos resultados alcançados pelo Plano de ações e refletem as informações repassadas ao NSA pelas unidades, mensal ou anualmente, conforme determinado na Resolução CNJ 400/2021.

O relatório de desempenho do PLS é também o instrumento pelo qual a Comissão Gestora do PLS pode avaliar se os resultados almejados foram alcançados, verificar as falhas e propor à Administração a continuidade das ações ou ações novas que corroborem para o alcance dos objetivos estratégicos na gestão da sustentabilidade.

INDICADORES

1. PAPEL

META: Reduzir em 20% o consumo de papel em relação ao ano de 2019.

| Referência: 2019 | 2023 | Efetivado | Desempenho |
|------------------|-------|-----------|---------------|
| 4.401 | 3.238 | - 26,42% | Meta superada |

| Resultado 2021 | Resultado 2022 |
|----------------|----------------|
| 923 | 4.778 |

ANÁLISE:

Em 2023, o indicador de consumo de papel no TRE-AM ultrapassou a meta estabelecida com base no ano de 2019 em 6,42 pontos percentuais, marcando um desempenho excelente. A comparação direta com 2021, um ano não eleitoral anterior, é impactada pela pandemia de COVID-19, que resultou em uma redução significativa do trabalho presencial, afetando os padrões de consumo daquele período.

Devido às particularidades da Justiça Eleitoral as metas são estabelecidas levando-se em consideração o ano eleitoral e o ano não eleitoral (art. 25 da Resolução TSE n. 23474/2016).

2. COPOS DESCARTÁVEIS

META: Reduzir em 20% o consumo de copos descartáveis em relação ao ano de 2019.

| Referência: 2019 | 2023 | Efetivado | Desempenho |
|------------------|-------|-----------|---------------|
| 10.999 | 5.098 | - 53,65% | Meta superada |

| Resultado 2021 | Resultado 2022 |
|----------------|----------------|
| 3.292 | 4.800 |

ANÁLISE:

Em 2023, o indicador de consumo de copos descartáveis no TRE-AM ultrapassou a meta estabelecida com base no ano de 2019 em 33,65 pontos percentuais, marcando um desempenho excepcional. A comparação direta com 2021, um ano não eleitoral anterior, é impactada pela pandemia de COVID-19, que resultou em uma redução significativa do trabalho presencial, afetando os padrões de consumo daquele período.

A significativa redução do consumo de copos descartáveis decorre de várias ações de distribuição de canecas e garrafas “squeeze” aos servidores. Não obstante, observa-se que há espaço para uma redução ainda maior e isso será perseguido como objetivo pela Comissão Gestora do PLS.

Devido às particularidades da Justiça Eleitoral as metas são estabelecidas levando-se em consideração o ano eleitoral e o ano não eleitoral (art. 25 da Resolução TSE n. 23474/2016).

3. ÁGUA ENVASADA EM EMBALAGEM PLÁSTICA

META: Reduzir em 15% o consumo de embalagens descartáveis para água mineral em relação ao ano de 2020.

| Referência: 2020 | 2023 | Efetivado | Desempenho |
|------------------|-------|-----------|-------------------|
| 6.360 | 9.204 | + 44,71% | Meta não atingida |

| Resultado 2021 | Resultado 2022 |
|----------------|----------------|
| 3.156 | 10.596 |

ANÁLISE:

Houve um incremento de 44,71 pontos percentuais no consumo de embalagens descartáveis para água mineral em comparação à meta estabelecida sobre o ano de 2020.

Tendo em vista que naquele ano a pandemia de COVID 19 afastou o trabalho presencial em parte do ano, a Comissão Gestora do PLS deverá reavaliar a meta e propor adequações.

4. ENERGIA ELÉTRICA

META: Reduzir em 2% o consumo de energia elétrica em relação ao ano de 2019.

| Referência: 2019 | 2023 | Efetivado | Desempenho |
|------------------|-----------|-----------|---------------|
| 1.831.709 | 1.696.402 | - 7,39 | Meta superada |

| Resultado 2021 | Resultado 2022 |
|----------------|----------------|
| 1.336.552 | 2.016.161 |

ANÁLISE:

Meta superada em 5,39 pontos percentuais.

Desde a implantação da usina fotovoltaica no estacionamento do prédio-sede em Manaus, o TRE-AM tem gerado energia com menores níveis de emissões de carbono. A usina fotovoltaica contribuiu para a redução do consumo no período. Há projetos em andamento visando automatizar a coleta dos dados de energia e outros temas para aprimorar a análise dos dados.

5. ÁGUA E ESGOTO

META: Reduzir em 3% o consumo de água, utilizando-se como referência à média do consumo dos anos de 2019 e 2020.

| Ref.: média 2019 e 2020 | 2023 | Efetivado | Desempenho |
|-------------------------|-------|-----------|---------------|
| 2.332 | 1.028 | - 55,92 | Meta superada |

| Resultado 2021 | Resultado 2022 |
|----------------|----------------|
| 1.728 | 3.181 |

ANÁLISE:

Meta superada em **52,92** pontos percentuais.

Esses dados podem não refletir a realidade em razão da imprecisão quanto à medição do consumo no interior do Estado, pois nessas localidades a medição nem sempre ocorre de forma assertiva. Em cada município o serviço é prestado de uma forma diferente. Na maioria é cobrada apenas uma taxa. Assim, a qualidade dos dados disponíveis fica prejudicada. Não obstante, a Comissão Gestora do PLS tem buscado melhorar os controles junto à unidade responsável.

6. GESTÃO DE RESÍDUOS

META: Elevar em 15% a coleta geral (CGe) em relação ao ano de 2020.

| Referência: 2020 | 2023 | Efetivado | Desempenho |
|------------------|-------|-----------|---------------|
| 4.782 | 5.818 | + 21,66 | Meta superada |

| Resultado 2021 | Resultado 2022 |
|----------------|----------------|
| - | 4.908 |

ANÁLISE:

Meta superada em 6,66 pontos percentuais.

Em 2023 houve a renovação do credenciamento da entidade que realiza a coleta de resíduos para reciclagem. A Comissão Gestora do PLS tem atuado para o aprimoramento dos processos internos relativos à temática e sensibilização dos servidores.

Em 2021 a coleta de resíduos sólidos restou prejudicada devido à pandemia de COVID 19.

7. TELEFONIA

META: Reduzir em 20% o gasto com telefonia em relação ao ano de 2019.

| Referência: 2019 | 2023 | Efetivado | Desempenho |
|------------------|--------|-----------|---------------|
| 166.342 | 18.942 | - 88,61% | Meta superada |

| Resultado 2021 | Resultado 2022 |
|----------------|----------------|
| 105.172 | 117.284 |

ANÁLISE:

Meta superada em 68,61 pontos percentuais.

A redução extrema no gasto com telefonia fixa deve-se à implantação do sistema VOIP em todo o Tribunal, inclusive nos cartórios do interior.

8. VEÍCULOS

META: Atingir aumento de no máximo 10% de gasto com manutenção de veículos em relação ao ano de 2019.

| Referência: 2019 | 2023 | Efetivado | Desempenho |
|------------------|---------|-----------|---------------|
| 132.912 | 121.720 | - 8,42% | Meta superada |

| Resultado 2021 | Resultado 2022 |
|----------------|----------------|
| 106.224 | 111.363 |

ANÁLISE:

Com previsão de incremento máximo de 10% no gasto com manutenção em relação ao ano de referência, verifica-se uma expressiva redução do gasto com manutenção em razão da mudança da política de aquisições de veículos, ficando a manutenção a cargo do contrato de locação de veículos.

9. COMBUSTÍVEL

META: Reduzir em 4% o consumo de diesel em relação ao ano de 2019.

| Referência: 2019 | 2023 | Efetivado | Desempenho |
|------------------|--------|-----------|-------------------|
| 12.071 | 23.526 | + 94,90% | Meta não atingida |

| Resultado 2021 | Resultado 2022 |
|----------------|----------------|
| 12.896 | 29.076 |

ANÁLISE:

Com previsão de reduzir em 4% o consumo em relação ao ano de referência, houve um incremento de 94,90 pontos percentuais.

Analisando os dados históricos comparados com os anos de 2021 e 2022, verificou-se haver discrepância nos dados deste indicador, razão pela qual a Comissão está realizando estudo minucioso junto à unidade responsável a fim de estabelecer maior controle no tratamento dos dados, bem como metas mais coerentes.

10. QUALIDADE DE VIDA

METAS:

10.1. realizar, pelo menos, 2 (duas) ações voltadas para a promoção da saúde e qualidade de vida no trabalho.

- Ações realizadas:

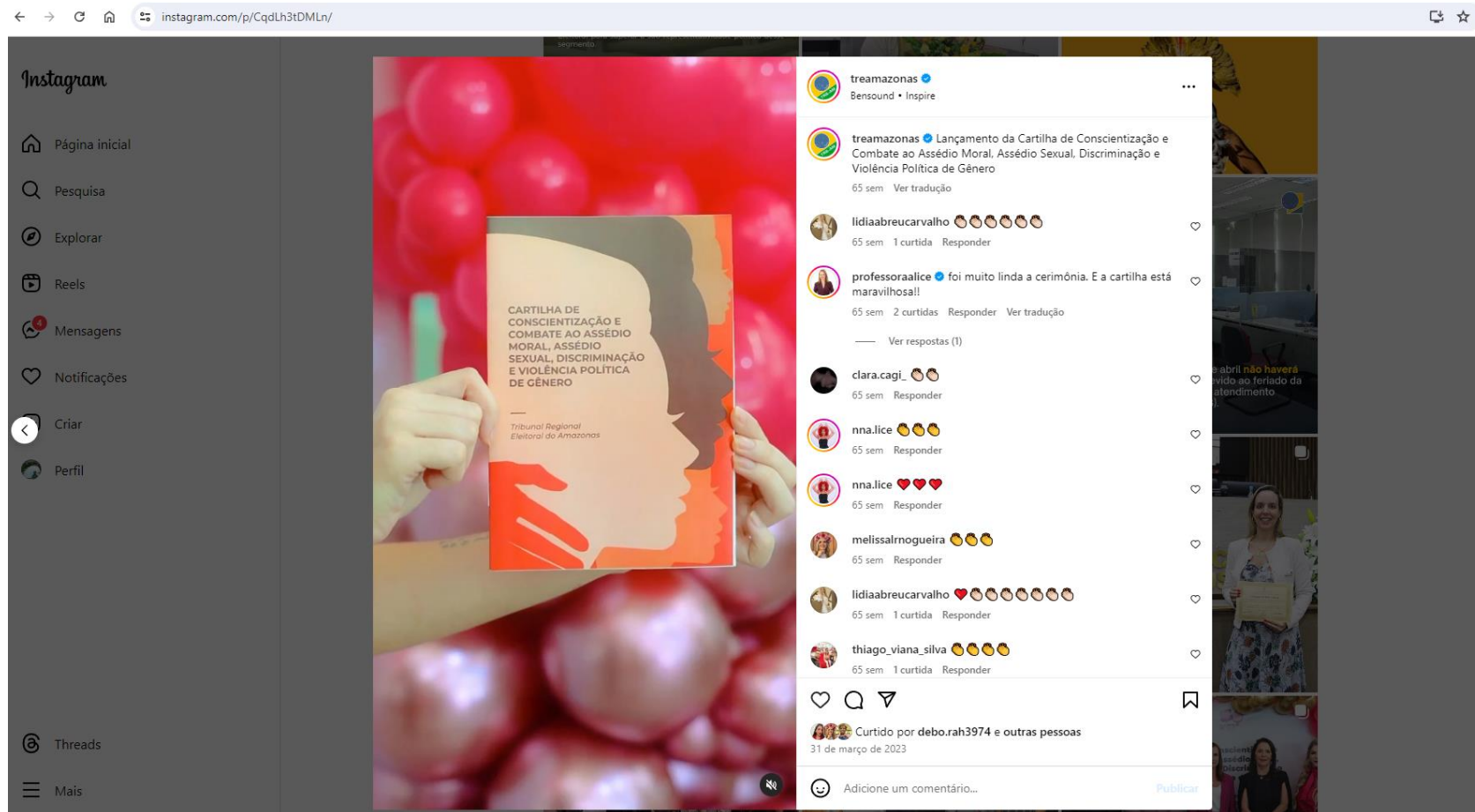
1) Corrida alusiva aos 90 anos da Justiça Eleitoral. Data: 29/01/2023. Segue evidência, quanto à convocação dos servidores pelo TRE-AM e link (URL) da notícia evidenciando o evento realizado:

https://www.instagram.com/p/CoA_fHlvvp/?igsh=NHQwOXpyeThrMHcz



2) Homenagem ao Dia Internacional da Mulher. Data: 24/03/2023.

Dia reflexivo acerca das questões delicadas que envolvem a mulher, consoante link do vídeo nas redes sociais <https://www.instagram.com/p/CqdLh3tDMLn/>



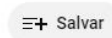
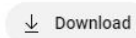
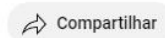
3) Evento Ecumênico alusivo à Páscoa. Data: 04/04/2023, conforme evidência através de vídeo no link <https://www.youtube.com/watch?v=A7np1I6Tg7c&t=327s>



CULTO ECUMÊNICO DE PÁSCOA - TRE/AM



TRE - Amazonas
2,88 mil inscritos



4) Homenagem às Mães: Data: maio/2023, conforme comprovação através do link
https://www.instagram.com/p/C7MsVuFL8GRVL_CG3JKIFZqvXkDMhka3Cp1Jgk0/?igsh=NTBiaW9uYjN6aTZ2



qualividatream • Seguindo



qualividatream 6 sem
Passando na sua telinha nossas
lembranças do evento do Dia das Mães de
2023 🥰
Ver tradução



janainabvieira 6 sem
❤️❤️❤️❤️
Responder



8 curtidas

20 de maio



Adicione um comentário...





5) Semana de atendimentos Fisioterapêuticos na Sala do QUALVIDA. Data: 26 a 30/07/2023, seguindo evidência através de foto do atendimento realizado e link nas redes sociais <https://www.instagram.com/p/Cvh3nAhr27L/?igsh=dncxcTFmeTB0cjFj>

cial

rs

les



6) Homenagem aos Pais. Data: ago/2023, com mensagem em sessão plenária realizada, conforme evidência abaixo.



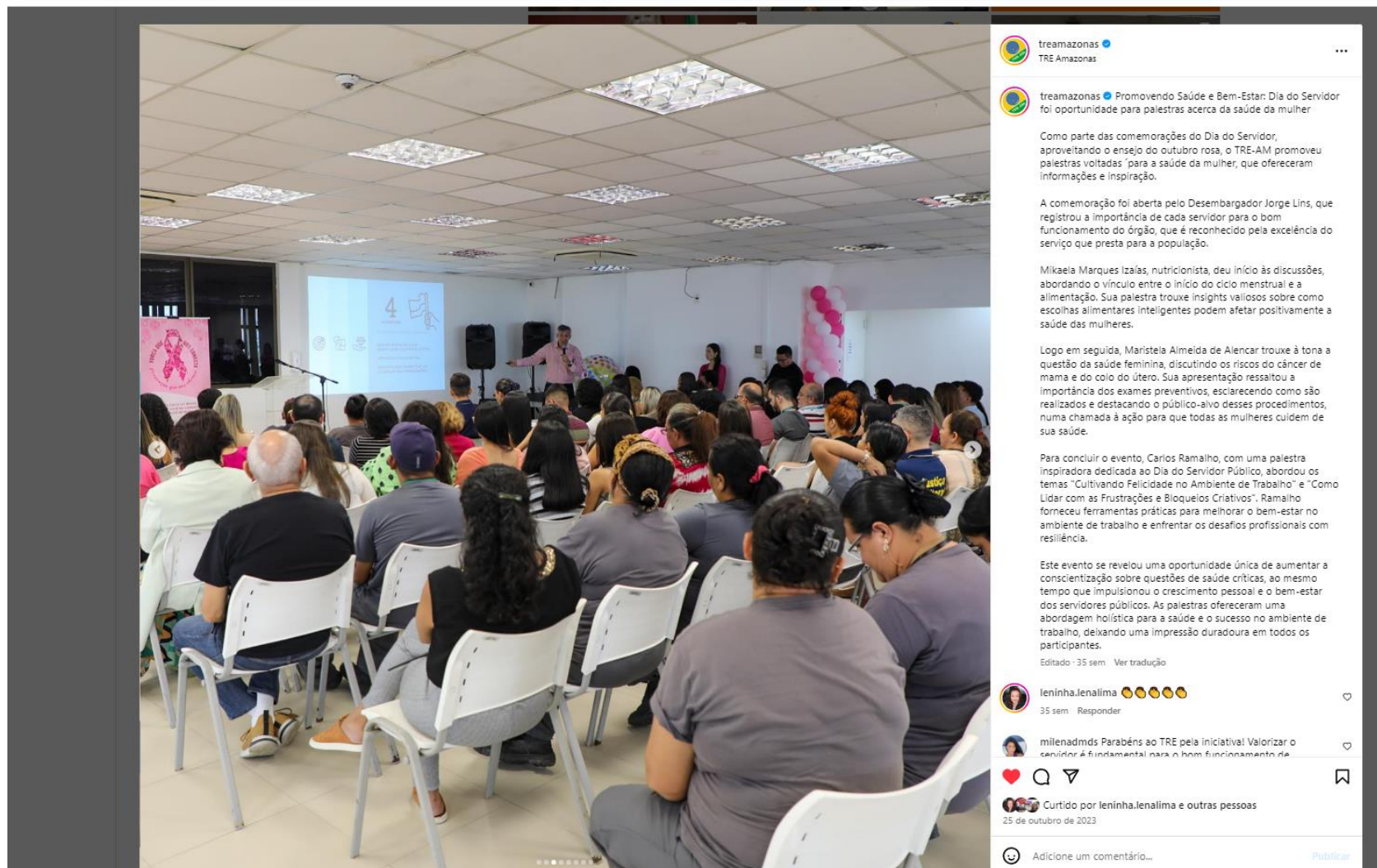
7) Palestra Setembro Amarelo. Data: set/2023, com divulgação nas redes sociais oficiais e transmissão pelo Youtube, consoante links abaixo:

https://www.instagram.com/p/CxArEbjNbEt/?img_index=1;

<https://www.youtube.com/watch?v=72MaBJWyDzM&list=PLc2fvODQvoQ9WcnJ3qza8h5T0X53V1i2M&index=4>



8) Palestra Outubro Rosa: out/2023, evidenciado na rede social Instagram oficial, disponível em https://www.instagram.com/p/Cy1LYdtg1LZ/?img_index=3



9) Comemoração do Dia do Servidor. Data: out/2023, evidenciado no link oficial <https://www.instagram.com/p/Cy8bjjPJSEd/>



10) Palestra Novembro Azul. Data: nov/2023, com Dr. Ricardo Paiva, renomado urologista, de acordo com evidência na rede social instagram <https://www.instagram.com/reel/C0KVC7yvsmf/?igsh=ZDZleHhkeTI3N2Nv>



instagram.com/p/C7XDHt-PkpUNIRIBEN0HTHMth69SxY2LmJ_6C80/?igsh=ZHhnmEwam1kbDVt



11) Confraternização Natalina. Data: 15/12/2023





10.2. Ampliar em, pelo menos, 15% a participação nas ações de qualidade de vida em relação ao ano de 2019.

| Referência: 2019 | 2023 | Efetivado | Desempenho |
|------------------|------|-----------|---------------|
| 300 | 375 | 25% | Meta superada |

| Resultado 2021 | Resultado 2022 |
|----------------|----------------|
|----------------|----------------|

85

253

ANÁLISE:

As metas estabelecidas, tanto para ações de saúde e qualidade de vida no trabalho quanto para a participação nas ações tiveram um desempenho excelente. A meta de realizar pelo menos duas ações durante o ano foi superada de forma extraordinária, tendo-se realizado eventos quase que mensalmente durante o ano de 2023.

11. CAPACITAÇÃO EM SUSTENTABILIDADE

METAS:

11.1. Realizar, pelo menos, 2 (duas) ações de capacitação e sensibilização em sustentabilidade.

- Ação realizada:

- 1) Primeira Oficina Socioambiental do TRE/AM, realizada em 05/07/2023, conforme evidenciado no link https://www.instagram.com/p/CuVITuexyzd/?img_index=2



11.2. Ampliar em, pelo menos, 15% a participação nas ações de capacitação em sustentabilidade em relação ao ano de 2019.

| Referência: 2019 | 2023 | Efetivado | Desempenho |
|------------------|------|-----------|------------|
|------------------|------|-----------|------------|

| | | | |
|----|----|---------|-------------------|
| 80 | 50 | - 37,50 | Meta não atingida |
|----|----|---------|-------------------|

| Resultado 2021 | Resultado 2022 |
|----------------|----------------|
| 0 | 0 |

ANÁLISE:

Além de a meta estabelecida para o indicador capacitação em sustentabilidade não ser atingida, ainda houve uma queda bastante significativa na participação nas ações de sustentabilidade, cuja quantidade mínima de eventos previstos também não foram realizados.

O ano de 2023 foi um período de estruturação/reestruturação da Unidade de Sustentabilidade no âmbito do TRE-AM, situação que prejudicou a realização de parte do plano de ações previstas. Com o NSA reestruturado e podendo contar com os recursos humanos, instrumentais e financeiros necessários, a Comissão pretende que os resultados de 2024 sejam bem superiores aos de 2023.

Embora tenham sido realizadas 1 (uma) ação em 2021 e 2 (duas) em 2022, não houve controle de participações, razão pela qual os dados referentes a estes anos estão zerados.

12. EQUIDADE E DIVERSIDADE

METAS:

12.1. Manter em, pelo menos, em 100% a proporcionalidade de ocupação, por servidoras, dos cargos de direção e chefia, em relação a proporção de servidoras no órgão:

Total de servidores no órgão: **504**

Total de servidoras no órgão: **217 – 43%**

Total de servidores no órgão: **287 – 57%**

Total de cargos de direção e chefia no órgão: **169**

Total de cargos de direção e chefia ocupado por servidoras: **60**

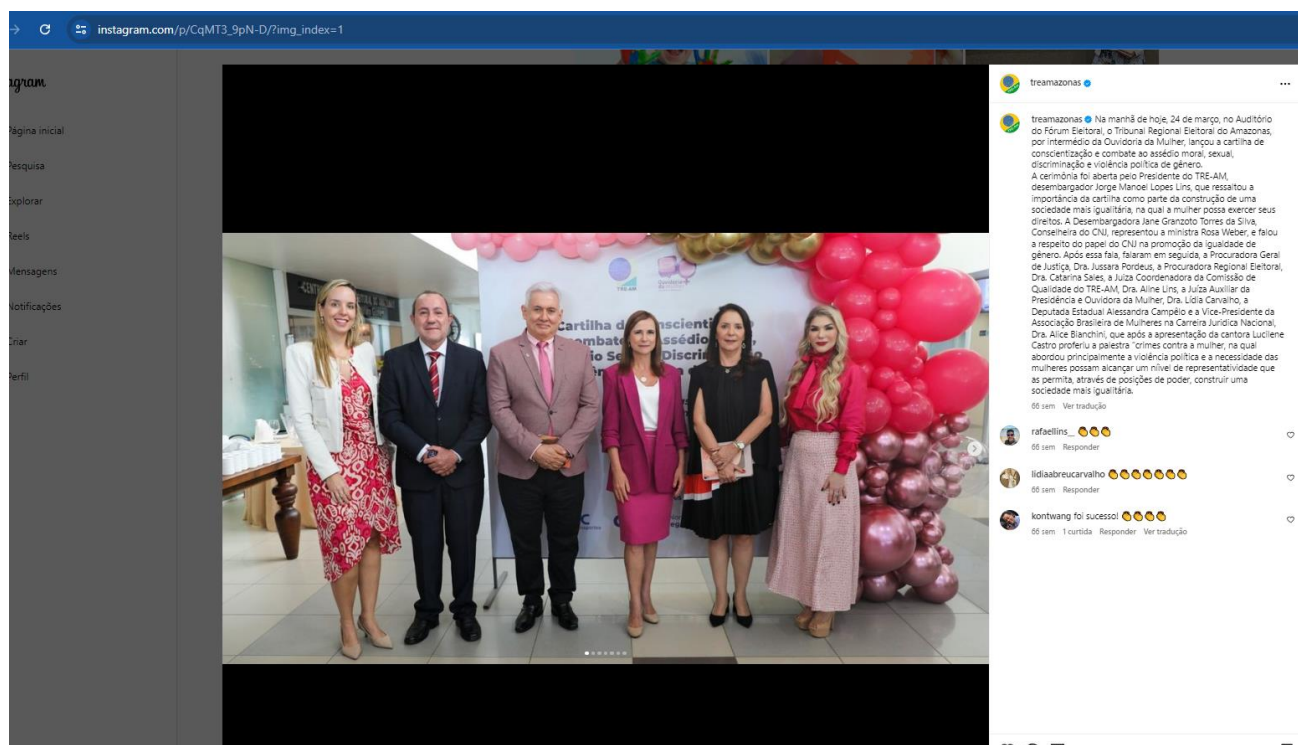
Total de cargos de direção e chefia que deveriam ser ocupados servidoras: **73**

Proporção de ocupação, por servidoras, de cargos de direção e chefia em relação à quantidade de servidoras no órgão: **82%**

12.2. Realizar no mínimo 5 ações de sensibilização.

- Ações realizadas:

1) Lançamento da Cartilha de Conscientização e Combate ao Assédio Sexual, Discriminação e Violência. Data: 24/03/2023, link https://www.instagram.com/p/CqMT3_9pN-D/?img_index=1;



2) Palestra: Discriminação de Gênero. Data: 21/07/2023, evidenciada no link <https://www.instagram.com/p/Cu4tYgirZyH/>;



The image is a screenshot of an Instagram post. The post features a promotional graphic for a lecture titled "Palestra Discriminação de Gênero". The graphic has a light yellow background with a purple dotted pattern at the bottom. It includes the following information: the date "21 DE JULHO", the time "9H ÀS 11H", and the location "Auditório anexo do TRE-AM". The speaker is identified as "Prof. Msc. Saulo Goes Pinto", who is also described as a "Juiz de direito e Coordenador Geral de Cursos da Escola Superior de Magistratura do Amazonas". A circular portrait of the speaker is shown on the right side of the graphic. The Instagram interface shows the post was made by "treamazonas e saulogpinto" on July 19, 2023. The caption, written in Portuguese, describes the lecture as part of a series of actions to promote gender equality and combat discrimination, organized by the TRE-AM's Commission for Prevention and Confrontation of Moral, Sexual Harassment, and Discrimination. It mentions that the speaker is a Master in Law and will discuss the theme "A invisibilização da homotransfobia e seus reflexos sociais e criminais no estado do Amazonas". The post has received several likes and comments.

Palestra
Discriminação de Gênero

DATA
21 DE JULHO

HORÁRIO
9H ÀS 11H

Auditório anexo do TRE-AM

Palestrante:
Prof. Msc. Saulo Goes Pinto

Juiz de direito e
Coordenador Geral de Cursos
da Escola Superior de
Magistratura do Amazonas

treamazonas e saulogpinto
TRE Amazonas

treamazonas e saulogpinto A Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação está promovendo uma série de ações, que serão iniciadas com a palestra "Discriminação de gênero", ministrada pelo Prof. Msc. Saulo Goes Pinto, Juiz de Direito. A palestra acontecerá dia 21.07, às 9h, sexta-feira, no auditório do Fórum Eleitoral, prédio anexo do TRE-AM. O palestrante é Mestre em Direito, tendo defendido o tema "A invisibilização da homotransfobia e seus reflexos sociais e criminais no estado do Amazonas" e Coordenador Geral de Cursos da Escola Superior da Magistratura do Amazonas. De acordo com o Coordenador da Comissão, Dr. Igor Caminha Jorge, Juiz Auxiliar da Corregedoria do TRE-AM, as ações tem como finalidade o fortalecimento do combate às práticas de assédio moral, assédio sexual, discriminação racial e outras ações nocivas no local de trabalho. "A temática inicial proposta ganha importância quando se objetiva fomentar o respeito à diversidade e a inclusão. O TRE, por sua natureza democrática, deve conscientizar e promover ações dessa natureza".
Editado · 50 sem · Ver tradução

Curtido por munytorres e outras pessoas
19 de julho de 2023

Adicione um comentário... Publicar

3) Curso: Liderança Essencial e Inclusiva. Data: 19 a 20/09 e 21 a 22/09/2023;

4) Palestra: Assédio Moral: Saúde no Ambiente de Trabalho. Data: 29/09/2023, evidenciada no link https://www.instagram.com/p/CxykzhGRLf5/?img_index=1;



5) Palestra: Equidade Étnico-Racial - Racismo e Intolerância Religiosa. Data: 04/12/2023, disponível no link <https://www.instagram.com/p/Cz9EMiPrV-X/>.

The image is a screenshot of an Instagram post from the account @treamazonas. The post features a yellow and blue graphic with text in Portuguese. The main title is "EQUIDADE ÉTNICO-RACIAL, RACISMO E INTOLERÂNCIA RELIGIOSA". Below it, it says "Público: Servidores, estudantes e demais interessados na temática." The speakers are listed as "DR. TÚLIO DORINHO e DR. YGOR OLINTO". The event details include a 6-hour certification, the date 04/12/2023 at 13h, and the location "Auditório do Fórum do Tribunal Regional Eleitoral do Amazonas". The contact number 3632-4408 is also provided. The post includes a QR code for registration and a link to the registration page. The right side of the image shows the Instagram interface with the post's details, including the date (04/12/2023), time (13h), and a list of people who liked the post.

Instagram

Página inicial

Pesquisa

Explorar

Reels

Mensagens

Notificações

Criar

Perfil

Threads

Mais

Inscreva-se

Palestra

EQUIDADE ÉTNICO-RACIAL, RACISMO E INTOLERÂNCIA RELIGIOSA

→ **Público:** Servidores, estudantes e demais interessados na temática.

Palestrantes: DR. TÚLIO DORINHO e DR. YGOR OLINTO

Certificação de 6 horas

04/12/2023 13h

Auditório do Fórum do Tribunal Regional Eleitoral do Amazonas

3632-4408

Realização: Escola Judiciária Eleitoral e Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, Segundo Grau de Jurisdição

treamazonas TRE Amazonas

Participe da palestra "Equidade Étnico-Racial, Racismo e Intolerância Religiosa!"

Dia: 04/12/2023 (segunda-feira)

Horário: 13h

Carga horária: 6h

Público: Servidores, estudantes e demais interessados na temática

Inscrições: <https://servicos.tre-am.jus.br/anguCad/eje/fm/CadInscricao?beanInscricaoIdCurso=464>

32 sem Ver tradução

jqueiroz2 32 sem Responder

Curtido por darlyngbenayonserudo e outras pessoas

22 de novembro de 2023

Adicione um comentário...

ANÁLISE:

A meta de manter a proporcionalidade de ocupação em 100% dos cargos de direção e chefia por servidoras ainda não foi atingida, motivo pelo qual a Comissão sugere à Administração a análise do potencial de alcance dessa proporcionalidade.

Quanto às ações de sensibilização para o tema Equidade e Diversidade foi alcançado o objetivo de realizar 5 eventos durante o ano de 2023.

PLANO DE AÇÃO

Tribunal Regional Eleitoral do Amazonas
Núcleo de Sustentabilidade e Acessibilidade (NSA) / Comissão Gestora do PLS

Atualizado em: 22/fevereiro/24

| PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL (PLS) Plano de ação - 2023 | | | | | | |
|--|--------|---------|---------------------------|--|-----------|---|
| AÇÕES | INÍCIO | TÉRMINO | RESPONSÁVEIS | RECURSOS NECESSÁRIOS | SITUAÇÃO | |
| AÇÕES ESTRUTURANTES | | | | | | |
| Reformulação do repositório de dados do PLS-JUD | | | | | | |
| Estruturar planilhas na nuvem e compartilhar com os responsáveis de dados, de modo a facilitar a coleta e a gestão dos dados do PLS-JUD. | 16/1 | 24/2 | LIODS | Conta em nuvem e planilhas personalizadas e compartilhadas | Concluído | ▼ |
| Auditoria e revisão dos dados do PLS-JUD referentes a 2021 e 2022 | | | | | | |
| Realizar a revisão de todos os dados informados nos questionários do PLS-JUD dos anos 2021 e 2022. | 16/1 | 28/2 | NSA | Dados do PLS-JUD | Concluído | ▼ |
| EQUIDADE, DIVERSIDADE E QUALIDADE DE VIDA | | | | | | |
| I Corrida Pedestre do TRE-AM 90 Anos | | | | | | |
| Promover a I Corrida Pedestre do TRE-AM em comemoração aos 90 anos da Justiça Eleitoral. | 8/1 | 29/1 | PRESIDÊNCIA, DG, SGP, SAO | Patrocínios, equipes, entre outros | Concluído | ▼ |
| Elaboração da Cartilha de Conscientização e Combate ao Assédio Sexual, Discriminação e Violência | | | | | | |
| Elaborar cartilha sobre a temática de assédio sexual, discriminação e violência. | 2/3 | 24/3 | SGP | Auditório, palestrante e recursos audio-visuais | Concluído | ▼ |
| Palestra sobre Discriminação de Gênero | | | | | | |
| Promover palestra interna sobre discriminação de gênero. | 5/7 | 21/7 | SGP | Auditório, palestrante e recursos audio-visuais | Concluído | ▼ |
| Palestra sobre Assédio Moral: Saúde no Ambiente de Trabalho | | | | | | |
| Promover palestra interna sobre assédio moral. | 29/9 | 29/9 | SGP | Auditório, palestrante e recursos audio-visuais | Concluído | ▼ |
| Palestra sobre Equidade Étnico-Racial - Racismo e Intolerância Religiosa | | | | | | |
| Promover palestra interna sobre equidade étnico-racial. | 4/12 | 4/12 | SGP | Auditório, palestrante e recursos audio-visuais | Concluído | ▼ |
| RESÍDUOS SÓLIDOS | | | | | | |

ACESSO AO PLANO DE AÇÃO COMPLETO: O Plano de Ação 2023 do PLS pode ser acessado na íntegra no endereço a seguir:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1rzM-WMdn4noakOO6wHzPCEupgxnQJUKd5jZ8n2u5FeE>

ANÁLISE DAS AÇÕES:

AÇÕES ESTRUTURANTES

- **Reformulação do repositório de dados do PLS-JUD:** Estruturar planilhas na nuvem e compartilhar com os responsáveis de dados, de modo a facilitar a coleta e a gestão dos dados do PLS-JUD.
- **Auditoria e revisão dos dados do PLS-JUD referentes a 2021 e 2022:** Realizar a revisão de todos os dados informados nos questionários do PLS-JUD dos anos 2021 e 2022.

Ações concluídas! O repositório de dados do PLS-JUD foi todo reformulado baseado em planilhas na nuvem, compartilhadas com todos os responsáveis por dados. Os dados foram todos revisados desde janeiro de 2021. O processo de coleta de dados e gravação nos questionários online do CNJ agora está mais organizado e fácil de acessar e analisar. Esse repositório poderá servir de fonte para os painéis de sustentabilidade do TRE-AM.

EQUIDADE, DIVERSIDADE E QUALIDADE DE VIDA

- **I Corrida Pedestre do TRE-AM 90 Anos:** Promover a I Corrida Pedestre do TRE-AM em comemoração aos 90 anos da Justiça Eleitoral.
- **Elaboração da Cartilha de Conscientização e Combate ao Assédio Sexual, Discriminação e Violência:** Elaborar cartilha sobre a temática de assédio sexual, discriminação e violência.
- **Palestra sobre Discriminação de Gênero:** Promover palestra interna sobre discriminação de gênero.
- **Palestra sobre Assédio Moral: Saúde no Ambiente de Trabalho:** Promover palestra interna sobre assédio moral.
- **Palestra sobre Equidade Étnico-Racial - Racismo e Intolerância Religiosa:** Promover palestra interna sobre equidade étnico-racial.

Ações concluídas! A temática da equidade, diversidade e qualidade de vida foi priorizada em 2023, resultando nas ações acima que foram devidamente realizadas. Essas ações têm o potencial de promover mais integração e melhor qualidade de vida no trabalho, embora seja difícil quantificar seus benefícios em termos absolutos.

RESÍDUOS SÓLIDOS

- **Credenciamento de associações e cooperativas de catadores de materiais reciclados:** Realizar o credenciamento de novas associações e cooperativas de catadores de materiais reciclados, tendo em vista o vencimento do credenciamento vigente.

Ação concluída! Foi elaborado e publicado o Edital de Habilitação e Credenciamento de Entidades interessadas na coleta seletiva de resíduos sólidos para o período de 2023 a 2025. Foi habilitada e credenciada nesse processo a Associação ASCARMAN.

ENERGIA ELÉTRICA

- **Reunião com a Amazonas Energia:** Solicitar a disponibilização de API web para acesso direto aos dados de energia elétrica.
- **Automatização da coleta de dados de energia elétrica:** Automatizar a coleta e o armazenamento de dados de energia elétrica por meio de API web disponibilizada pela concessionária.

Ação atrasada! A coleta de dados de energia gera bastante trabalho manual e erros de dados, pois é feito por meio de digitação a partir da fatura. Visando melhorar o processo, foi realizada uma reunião com a concessionária de energia onde foi solicitado a disponibilização de uma API JSON para acesso direto aos dados via web. Representantes da empresa se comprometeram em desenvolver essa funcionalidade, no entanto, o acordo não foi cumprido.

SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO CONTÍNUA

- **Oficina Socioambiental:** Promover palestras e exposições sobre temas relevantes que contribuam para a sensibilização do corpo funcional em relação à necessidade de mudança nos hábitos de consumo e no descarte de material.
- **Capacitação sobre Liderança Essencial e Inclusiva:** Promover capacitação sobre Liderança Essencial e Inclusiva aos ocupantes de cargos e funções comissionadas.
- **Capacitação em Gases de Efeito Estufa (GEE):** Capacitar servidores para a elaboração do Inventário de GEE 2022 e posteriores.

Ações concluídas! Essas foram as principais capacitações realizadas em 2023 dentro da temática da sustentabilidade. Essas ações têm natureza qualitativa. A capacitação em Gases de Efeito Estufa (GEE) foi fundamental para que o TRE-AM pudesse elaborar o seu primeiro Inventário de GEE (ano base 2022).

INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA 2022

- **Levantamento de dados do Escopo 1:** Levantar dados do Escopo 1 para o Inventário de GEE 2022.

- **Levantamento de dados do Escopo 2:** Levantar dados do Escopo 2 para o Inventário de GEE 2022.
- **Levantamento de dados do Escopo 3:** Levantar dados do Escopo 3 para o Inventário de GEE 2022.
- **Análise e editoração do Inventário de GEE 2022:** Elaborar o Relatório do Inventário de GEE 2022.

Ações concluídas! O TRE-AM elaborou e publicou em 2023 o Inventário de GEE (ano base 2022). A publicação está disponível no portal web do tribunal. Esse trabalho foi um marco importante para a compreensão do perfil de emissões do TRE-AM e para a elaboração do plano de compensação ambiental previsto no Art. 24 da Resolução CNJ Nº 400/2021.